

## ÖZGEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ



### ÖZGEÇMİŞ

Adı ve Soyadı: ENVER SAMET ÖZKAL  
Akademik Unvanı: Dr. Öğr. Üyesi  
İş Adresi: .....  
E-postası: samet.ozkal@afsu.edu.tr  
Bildirdiği Yabancı Diller (Puan ve Yılı): İngilizce, B2 Orta Üstü, 2018  
Uzmanlık Alanı: Sosyal ve Beşeri Bilimler

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Doktora	İŞLETME (DR)	Afyon Kocatepe Üniversitesi	2023
Yüksek Lisans	İŞLETME YÖNETİMİ (YL) (TEZLİ)	Afyon Kocatepe Üniversitesi	2011
Lisans	İŞLETME BÖLÜMÜ	Afyon Kocatepe Üniversitesi	2003

Yüksek Lisans Tez Başlığı (özeti ekte) ve Tez Danışman(lar)ı:

Afyonkarahisar’xxda faaliyet gösteren işletmelerin insan kaynakları yönetimi uygulamalarına ilişkin bir araştırma

Doktora Tezi/S.Yeterlik Çalışması/Tıpta Uzmanlık Tezi Başlığı (özeti ekte) ve Danışman(lar)ı:

Sağlık kurumlarında etik duyarlılığın performansa dayalı ek ödeme sistemi algısına etkisi: Hekimler üzerine bir araştırma

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Dr. Öğr. Üyesi	Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi	2024-Devam Ediyor

Son iki yılda verdiği lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler (Açılmışsa, yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir):

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2025	Güz	Girişimcilik			
2025	Bahar	Girişimcilik			

### ESERLER

#### B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler:

**B1.** Özkal E. S., Üstünbaş B., Cam Tavanı Aşan Kadınlar Girişimcilikte Başarı Öyküleri ve Stratejik Yaklaşımlar, In: 19. Uluslararası Güncel Araştırmalarla Sosyal Bilimler Kongresi, Antalya, Türkiye, 2025.

**B2.** Özkal E. S., Gedik Ö., Sağlık Kurumlarında Dijital Şeffaflık: Şehir Hastaneleri Örneği, In: 8. ULUSLARARASI 18. ULUSAL SAĞLIK VE HASTANE İDARESİ KONGRESİ, İstanbul, Türkiye, 2025.

- B3.** Özkal E. S., Özkara B., Performansa Dayalı Ek Ödeme Sistemi Hekim Algısı Ölçeği: Bir Ölçek Geliştirme Çalışması, In: 6. *Uluslararası, 16. Ulusal Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi*, Türkiye, 2023.
- B4.** Gül İ., Özkal E. S., Evde Sağlık Kapsamındaki Hizmetlerin ve Hastaların Değerlendirilmesi, In: 5. *Uluslararası 15. Ulusal Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi*, Samsun, Türkiye, 2022.
- B5.** Özkal E. S., Özkara B., THE EFFECT OF THE FEAR OF COVID-19 OF HEALTHCARE PROFESSIONALS ON ALTRUISM BEHAVIOR, In: II. *INTERNATIONAL COVID-19 AND CURRENT ISSUES CONGRESS MAY 1-2, 2021*, Türkiye, 2021.
- B6.** Canbaz M. F., Özkal E. S., Sağlık Kurumlarında Yönetimin Tarihi ve Alanın Geliştirilmesine Yönelik Öneriler, In: 2. *Uluslararası Türk Tıp Tarihi Kongresi*, Afyonkarahisar, Türkiye, 2018.
- B7.** Özkal E. S., Afyonkarahisar'daki İşletmelerin İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarına Bakış, In: 1. *Uluslararası Sosyal Bilimlerde Kritik Tartışmalar Kongresi*, İzmir, Türkiye, 2018.

## **C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:**

### **C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:**

- C2.1.** Özkal E. S., "Yapay Zekâ Destekli İnsan Kaynakları Süreçleri ve Etik Tartışmalar", *İnsan Kaynakları Yönetimi Güncel Yaklaşımlar*, Ekin Yayınevi, Bursa, 2025.
- C2.2.** Özkal E. S., Özkara B., "DEMİR-ÇELİK SEKTÖRÜNÜN ÜLKELERİN KALKINMALARINDAKİ ROLÜ: KARDEMİR ÖRNEĞİ", *CUMHURİYETİN ERKEN DÖNEM KURUMLARI -II- FABRİKALAR ÖRGÜT KURAMLARI BAĞLAMINDA İNCELEMELER*, Filiz Kitabevi, İstanbul, 2025.
- C2.3.** Özkal E. S., "The Transformation of an Organizational Form: From Hospitals to Virtual Hospitals", *Managing and Leading in Dijital Times*, Nova Science Publishers, Inc, Newyork, 2025.
- C2.4.** Özkal E. S., Gül İ., "Sağlık Kurumlarında Performans Değerlendirme", *Güncel Gelişmeler Işığında Sağlık Kurumlarında İnsan Kaynakları Yönetimi*, Gazi Yayınevi, Ankara, 2022.

## **D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:**

- D1.** Özkal E. S., Özkara B., "PERFORMANSA DAYALI EK ÖDEME SİSTEMİ HEKİM ALGISI ÖLÇEĞİ: BİR ÖLÇEK GELİŞTİRME ÇALIŞMASI", *Hacettepe Sağlık İdaresi Dergisi*, vol. 28, no. 1, pp. 15-30, 2025.
- D2.** Türkmen İ., Özkal E. S., Özkara B., "Materialism Versus Voluntary Simplicity: Does the Lifestyle Affect Workplace Deviance Behaviors?", *Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, no. 74, pp. 40-53, 2022.
- D3.** Özkal E. S., Özkara B., "Opinions of Physicians and Nurses on Performance-Based Supplementary Payment System: A Qualitative Study Hekim ve Hemşirelerin Performansa Dayalı Ek Ödeme Sistemine İlişkin Görüşleri: Nitel Bir Araştırma", *Journal of Health and Nursing Management*, vol. 9, no. 3, pp. 504-514, 2022.
- D4.** Elitaş C., Demirel B. L., Özkal E. S., "Transfer Fiyatlaması ve Karşılaştırmalı Yöntemler Arasında Bir Uygulama", *MALI ÇÖZÜM*, no. 91, pp. 21-44, 2009.

## **E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:**

- E1.** Özkal E. S., İncir Kooperatiflerinden TARİŞ'e: Bir Var Olma ve Mücadele Öyküsü, In: V. *İŞLETME TARİHİ KONFERANSI*, Muğla, Türkiye, 2022.
- E2.** Özkal E. S., Özkara B., Sağlık Kurumlarında Performansa Dayalı Ek Ödeme Sisteminin (PDEÖS) Beklenmeyen Sonuçları, In: 4. *Lisansüstü İşletme Öğrencileri Sempozyumu*, İzmir, Türkiye, 2019.
- E3.** Kurt M., Özcan K., Özkal E. S., Yönetim Alanında Kayıp Bir Aktör: Türk Sevk ve İdare Derneği, In: 18. *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, Adana, Türkiye, 2010, pp. 223-224.