CURRICULUM VITAE AND PUBLICATIONS LIST



CURRICULUM VITAE

Name and Surname: ENVER SAMET ÖZKAL

Academic Title: Assistant Professor

Work Address:

Email: samet.ozkal@afsu.edu.tr

Foreign Languages Known (Score and Year): English, B2 Upper Intermediate, 2018

Area of Expertise: Social Sciences and Humanities

Degree	Department/Program	University	Year
Doctorate	İŞLETME (DR)	Afyon Kocatepe University	2023
Master's Degree	İŞLETME YÖNETİMİ (YL) (TEZLİ)	Afyon Kocatepe University	2011
Bachelor's Degree	İŞLETME BÖLÜMÜ	Afyon Kocatepe University	2003

Master's Thesis Title (abstract attached) and Thesis Supervisor(s):

Afyonkarahisar'xxda faaliyet gösteren işletmelerin insan kaynakları yönetimi uygulamalarına ilişkin bir araştırma

Doctoral Thesis/Proficiency Study/Medical Specialization Thesis Title (abstract attached) and Supervisor(s):

Sağlık kurumlarında etik duyarlılığın performansa dayalı ek ödeme sistemi algısına etkisi: Hekimler üzerine bir araştırma

Position Title	Workplace	Year
Assistant Professor	Afyonkarahisar Health Sciences University	2024-Continues

Supervised Master's Theses:

1. The Impact of Transformational Leadership on Work Motivation During the Pandemic: A Retrospective Study on the Mediating Role of Organizational Identification (Continues)
2. The Impact of Sustainable Human Resource Management on Turnover Intention in the Era of Digitalization and Artificial Intelligence: An Application in the Healthcare Sector (Continues)
3. The Mediating Role of Organizational Justice in the Effect of the Perception of a Performance-Based Additional Payment System on Job Satisfaction (Continues)

Roles in Projects:

1. *The Impact of Ethical Sensitivity on the Perception of the Performance-Based Supplementary Payment System in Healthcare Institutions: A Study on Physicians*, Project Supported by Higher Education Institutions, Özkal E. S., Özkara B. (Executive), 2022-2023.

Undergraduate and graduate level courses taught in the last two years (If offered, summer courses will also be added to the table):

Academic Year	Semester	Course Name	Weekly Hours		Number of Students
			Theoretical	Practical	
2026	Fall	Professionalization and Business Ethics			
2026	Fall	SAĞLIK KURUMLARINDA ETİK			
2025	Spring	Girişimcilik			
2025	Spring	Uzmanlık Alan Dersi			
2025	Fall	İnovasyon Yönetimi			
2025	Fall	Girişimcilik			
2025	Fall	Uzmanlık Alan Dersi			

PUBLICATIONS

A. Articles published in international peer-reviewed journals:

A1. Özkal E. S., "Moral-reasoning profiles of Turkish undergraduates: a mixed-methods analysis of ethical vignettes", *Current Psychology*, vol. 45, pp. 1496-1518, 2026.

B. Papers presented at international scientific meetings and published in proceedings:

B1. Özkal E. S., Ataklı Ş., Sağlık Yönetimi Eğitiminde Teori–Pratik Bütünleşmesi ve Mesleki Kimlik Gelişimi Üzerine Nitel Bir Araştırma, In: *11. Uluslararası Sağlık Bilimleri ve Yönetimi Kongresi (IHMC 2026)*, Konya, Türkiye, 2026.

B2. Özkal E. S., Üstünbaş Kahraman B., Cam Tavanı Aşan Kadınlar Girişimcilikte Başarı Öyküleri ve Stratejik Yaklaşımlar, In: *19. Uluslararası Güncel Araştırmalarla Sosyal Bilimler Kongresi*, Antalya, Türkiye, 2025.

B3. Özkal E. S., Gedik Ö., Sağlık Kurumlarında Dijital Şeffaflık: Şehir Hastaneleri Örneği, In: *8.ULUSLARARASI 18. ULUSAL SAĞLIK VE HASTANE İDARESİ KONGRESİ*, İstanbul, Türkiye, 2025.

B4. Özkal E. S., Özkara B., Performansa Dayalı Ek Ödeme Sistemi Hekim Algısı Ölçeği: Bir Ölçek Geliştirme Çalışması, In: *6. Uluslararası, 16. Ulusal Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi*, Türkiye, 2023.

B5. Gül İ., Özkal E. S., Evde Sağlık Kapsamındaki Hizmetlerin ve Hastaların Değerlendirilmesi, In: *5. Uluslararası 15. Ulusal Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi*, Samsun, Türkiye, 2022.

B6. Özkal E. S., Özkara B., THE EFFECT OF THE FEAR OF COVID-19 OF HEALTHCARE PROFESSIONALS ON ALTRUISM BEHAVIOR, In: *II. INTERNATIONAL COVID-19 AND CURRENT ISSUES CONGRESS MAY 1-2, 2021*, Türkiye, 2021.

B7. Canbaz M. F., Özkal E. S., Sağlık Kurumlarında Yönetimin Tarihi ve Alanın Geliştirilmesine Yönelik Öneriler, In: *2. Uluslararası Türk Tıp Tarihi Kongresi*, Afyonkarahisar, Türkiye, 2018.

B8. Özkal E. S., Afyonkarahisar'daki İşletmelerin İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarına Bakış, In: *1.Uluslarararası Sosyal Bilimlerde Kritik Tartışmalar Kongresi*, İzmir, Türkiye, 2018.

C. National/international books written or chapters in books:

C2. Chapters in national/international books written:

C2.1. Özkal E. S., "Yapay Zekâ Destekli İnsan Kaynakları Süreçleri ve Etik Tartışmalar", *İnsan Kaynakları Yönetimi Güncel Yaklaşımlar*, Ekin Yayınevi, Bursa, 2025.

C2.2. Özkal E. S., "YAPAY ZEKÂ DESTEKLİ İNSAN KAYNAKLARI SÜREÇLERİ VE ETİK TARTIŞMALAR", *İnsan Kaynakları Yönetimi Güncel Yaklaşımlar*, Ekin Yayınevi, Bursa, 2025.

C2.3. Özkal E. S., Özkara B., "DEMİR-ÇELİK SEKTÖRÜNÜN ÜLKELERİN KALKINMALARINDAKİ ROLÜ: KARDEMİR ÖRNEĞİ", *CUMHURİYETİN ERKEN DÖNEM KURUMLARI -II- FABRİKALAR ÖRGÜT KURAMLARI BAĞLAMINDA İNCELEMELER*, Filiz Kitabevi, İstanbul, 2025.

C2.4. Özkal E. S., "The Transformation of an Organizational Form: From Hospitals to Virtual Hospitals", *Managing and Leading in Dijital Times*, Nova Science Publishers, Inc, Newyork, 2025.

C2.5. Özkal E. S., Gül İ., "Sağlık Kurumlarında Performans Değerlendirme", *Güncel Gelişmeler Işığında Sağlık Kurumlarında İnsan Kaynakları Yönetimi*, Gazi Yayınevi, Ankara, 2022.

D. Articles published in national peer-reviewed journals:

D1. Özkal E. S., "THE IMPACT OF EMPLOYEES' PERCEIVED ALTRUISTIC LEADERSHIP ON TEAM PERFORMANCE IN HEALTHCARE ORGANIZATIONS", *Nişantaşı Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, vol. 14, no. 1, pp. 267-282, 2026.

D2. Özkal E. S., Özkara B., "PERFORMANSA DAYALI EK ÖDEME SİSTEMİ HEKİM ALGISI ÖLÇEĞİ: BİR ÖLÇEK GELİŞTİRME ÇALIŞMASI", *Hacettepe Sağlık İdaresi Dergisi*, vol. 28, no. 1, pp. 15-30, 2025.

D3. Türkmen İ., Özkal E. S., Özkara B., "Materialism Versus Voluntary Simplicity: Does the Lifestyle Affect Workplace Devıance Behaviors?", *Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, no. 74, pp. 40-53, 2022.

D4. Özkal E. S., Özkara B., "Opinions of Physicians and Nurses on Performance-Based Supplementary Payment System: A Qualitative Study Hekim ve Hemşirelerin Performansa Dayalı Ek Ödeme Sistemine İlişkin Görüşleri: Nitel Bir Araştırma", *Journal of Health and Nursing Management*, vol. 9, no. 3, pp. 504-514, 2022.

D5. Elitaş C., Demirel B. L., Özkal E. S., "Transfer Fiyatlaması ve Karşılaştırmalı Yöntemler Arasında Bir Uygulama", *MALİ ÇÖZÜM*, no. 91, pp. 21-44, 2009.

E. Papers presented at national scientific meetings and published in proceedings:

E1. Özkal E. S., Belkıs Özkara B., From Heroism to Moral Injury: The Boundaries of Healthcare Workers' Altruism in Extraordinary Circumstances, In: *34. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ*, Sivas, Türkiye, 2026.

E2. Özkal E. S., İncir Kooperatiflerinden TARİŞ'e: Bir Var Olma ve Mücadele Öyküsü, In: *V. İŞLETME TARİHİ KONFERANSI*, Muğla, Türkiye, 2022.

E3. Özkal E. S., Özkara B., Sağlık Kurumlarında Performansa Dayalı Ek Ödeme Sisteminin (PDEÖS) Beklenmeyen Sonuçları, In: *4. Lisansüstü İşletme Öğrencileri Sempozyumu*, İzmir, Türkiye, 2019.

E4. Kurt M., Özcan K., Özkal E. S., Yönetim Alanında Kayıp Bir Aktör: Türk Sevk ve İdare Derneği, In: *18.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, Adana, Türkiye, 2010, pp. 223-224.